



T.C.
MANİSA VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 12949659-310.01.01-E.4967516
Konu : İş Sağlığı Güvenliği ve
Din Konulu Kompozisyon Yarışması

11.04.2017

.....KAYMAKAMLIĞINA
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi: MEB. Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'nün 10.04.2017 tarih ve 4901588 sayılı yazıları.

İş sağlığı ve güvenliği alanında son gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini görebilmek ve dünyadaki gelişmeleri takip edebilmek amacıyla 1987 yılından itibaren ülkemizde her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri düzenlenmektedir.

Öğrencilerimizde iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim ve duyarlılığın artırılmasıyla sağlıklı yaşam biçimi, güvenli çalışma, doğru davranış modelleri oluşturma ve bu hususlarının inanç, ibadet ve ahlak yaklaşımı ile değerlendirilmesi amacıyla 31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında Anadolu imam hatip lisesi öğrencilerine yönelik "İş Sağlığı Güvenliği ve Din" konulu kompozisyon yarışması düzenleneceği Bakanlığımızın İlgi yazıları ile belirtilmekte olup, yazı ve ekleri ilişikte gönderilmiştir.

Söz konusu yarışmanın İlçeniz, tüm Anadolu İmam Hatip Lisesi müdürlüklerine ivedilikle duyurulması, öğrencilerin yarışmaya katılımlarının sağlanması, yarışma ve eser değerlendirmelerinin ekte verilen uygulama esasları çerçevesinde hassasiyetle gerçekleştirilmesi ve eserlerin **21 Nisan 2017** tarihinde Müdürlüğümüz Din Öğretimi Şubesinde olacak şekilde gönderilmesi hususlarında bilgi ve gereğini rica ederim.

Recep DERNEKBAŞ
Vali a.
İl Millî Eğitim Müdürü

Ek:

- 1- Yazı
- 2- Duyuru Metni
- 3- Kurallar
- 4- Öğrenci Bilgi Notu
- 5- Başvuru Formu
- 6- Afiş

Dağıtım: 17 İlçe Millî Eğitim Müdürlüğüne. (Din Öğretimi Şubesine)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Din Öğretimi Genel Müdürlüğü

Sayı : 52532194-310.01.01-E.4901588
Konu : İş Sağlığı Güvenliği ve
Din Konulu Kompozisyon Yarışması

10.04.2017

.....VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İş sağlığı ve güvenliği alanında son gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini görebilmek ve dünyadaki gelişmeleri takip edebilmek amacıyla 1987 yılından itibaren ülkemizde her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri düzenlenmektedir.

Öğrencilerimizde iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim ve duyarlılığın artırılmasıyla sağlıklı yaşam biçimi, güvenli çalışma, doğru davranış modelleri oluşturma ve bu hususlarının inanç, ibadet ve ahlak yaklaşımı ile değerlendirilmesi amacıyla 31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında Anadolu imam hatip lisesi öğrencilerine yönelik “İş Sağlığı Güvenliği ve Din” konulu kompozisyon yarışması düzenlenecektir.

Söz konusu yarışmanın tüm Anadolu imam hatip lisesi müdürlüklerine ivedilikle duyurulması, öğrencilerin yarışmaya katılımlarının sağlanması, yarışma ve eser değerlendirmelerinin ekte verilen uygulama esasları çerçevesinde hassasiyetle gerçekleştirilmesi hususlarında bilgi ve gereğini rica ederim.

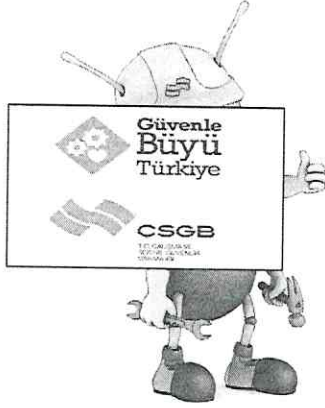
Nazif YILMAZ
Bakan a.
Genel Müdür

Ek:

- 1- Duyuru Metni
- 2- Kurallar
- 3- Öğrenci Bilgi Notu
- 4- Başvuru Formu
- 5- Afiş

Adres:
Elektronik Ağ:
e-posta:

Ayrıntılı bilgi için:
Tel:
Faks:



DUYURU!!!

31. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

**T.C ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI**

T.C MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

**İMAM HATİP LİSESİ -ÖĞRENCİLERİ
ARASINDA İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE
DİN KONULU KOMPOZİSYON
YARIŞMASI**

SON BAŞVURU TARİHİ

Mayıs ayının ilk haftasında kutlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasının 31incisi bu yıl Bakanımız Sayın Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU'nun teşrifleriyle 04-07 Mayıs 2017 tarihleri arasında Gaziantep'te düzenlenecektir.

31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında küçük yaşlardan itibaren iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılması gerekliliğinden hareketle bünyenizde bulunan İmam Hatip Liselerinde halen eğitim ve öğrenim gören öğrencilerin katılabileceği " İş Sağlığı Güvenliği ve Din" konulu kompozisyon yarışması düzenlenecektir.

31.İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası " İş Sağlığı Güvenliği ve Din" konulu Kompozisyon Yarışması'nın Hedefleri

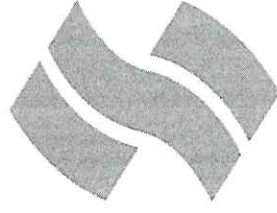
İş sağlığı ve güvenliği olgusu; çalışanın kendinin ve etrafındakilerin can ve mallarının korunması ve üretimin gözetilmesi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemenin maliyetinin, yaşanan kayıpları tazmin etme maliyetinden daha düşük olması nedeniyle tasarruf sağlayıcı mahiyette olması, çalışanların maddi ve manevi haklarının karşılanması, ülke ekonomisine yaptığı doğrudan ve dolaylı somut etkileri ile toplum vicdanına etkilerinin bulunması gibi unsurlar nedeniyle inanç, ibadet ve ahlak yaklaşımı açısından oldukça önemlidir.

Bu yarışma ile öğrencilerimizin; geleceğin çalışanlarının bugünden sağlıklı yaşam biçimi, güvenli çalışma, iş sağlığı ve güvenliği konularında doğru davranış modellerini oluşturma hususunu inanç, ibadet ve ahlak yaklaşımı ile değerlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Yarışmanın Düzenlenme Biçimi

31.İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası " İş Sağlığı Güvenliği ve Din" konulu Kompozisyon Yarışması'ndaki eserler, jüri tarafından değerlendirilecektir. Jüri, T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü kurum temsilcileri ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürlüğü kurum temsilcilerinden oluşacaktır.

Ödüle hak kazanan ilk üç eser sahibine ödülleri, 31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasında (Gaziantep'te) Bakanımız Sayın Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU tarafından takdim edilecektir.



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

31. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

T.C ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

T.C MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

İMAM HATİP LİSELERİ ÖĞRENCİLERİ ARASINDA

"İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ ve DİN" KONULU KOMPOZİSYON YARIŞMASI

Konu:

Madde 1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürlüğü işbirliği ile, İmam Hatip Liselerinde halen eğitim öğretim gören öğrencilerin katılabileceği "**İş Sağlığı Güvenliği ve Din**" konulu Kompozisyon Yarışması düzenlenecektir.

Amaç:

Madde 2 – İş Sağlığı ve Güvenliği günümüz çalışma hayatının önde gelen konularından biridir. Bu konuda iş ve çalışma alanında gerekli tedbirler alınmaktadır. Eğitim yoluyla bilgilendirme ve bilinçlendirme bu tedbirler arasında önemli yer tutmaktadır. Bu çerçevede branşlar arası bir yaklaşımla, her dersin/öğrenme alanının iş sağlığı ve güvenliği konusunda katkı yapması genel ilke olarak kabul görmektedir

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü iş sağlığı ve güvenliği alanında son gelişmelerle beraber; iyi uygulama örneklerini görebilmek ve dünyadaki gelişmeleri takip edebilmek adına 1987 yılından itibaren her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında düzenlediği İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerinin **31incisini** bu yıl Bakanımız Sayın Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU'nun teşrifleriyle 4-7 Mayıs 2017 tarihleri arasında Gaziantep Şehitkamil Belediyesi Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilecektir. Bu hafta kapsamında; iş sağlığı güvenliği ile din ilişkisi konusunda bir farkındalık, bilgilendirme ve bilinçlenmeye hizmet etmesi amacıyla bir kompozisyon yarışması düzenleyecektir.

Kapsam:

Madde 3- Bu özel şartname, yukarıda konusu ve amacı belirtilen yarışmaya katılım koşulları çerçevesinde yarışmaya katılacak eserlerde aranacak şartlara, başvuru şekline, seçici jüri ile yapılacak değerlendirmeye, verilecek ödüller ve ödül törenine ilişkin esas ve usulleri kapsar.

Katılım Koşulları:

Madde 4 – a) Yarışmaya Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı İmam Hatip Liselerinde okuyan tüm öğrenciler katılabilir.

b) Her katılımcı, yarışmaya, daha önce herhangi bir yarışmada ödül almamış ve yayınlanmamış bir eserle katılabilir.

c) Kompozisyonlar A4 boyutunda, Times New Roman yazı karakterinde 12 punto ve 1,5 satır aralığında bilgisayarda yazılacaktır ve 2(iki) A4 sayfasını geçmeyecektir.

d) Genel ahlak kurallarına uymayan, hakaret içeren ve firma adı kullanılan eserler yarışma dışı kalacaktır.

e) Ek'teki Başvuru Formunu eksiksiz olarak doldurulup, eserlerin arkasına iliştilererek, eserle birlikte tarihine kadar -İmam Hatip Lisesi Müdürlüğüne elden teslim edecektir.

f) Yarışmaya İmam Hatip Lisesinde okuyan öğrenciler katılabilir (Hazırlık, 9, 10, 11 ve 12. Sınıf)

g) Yarışma şartnamesi, bilgilendirme ve başvuru formu web sayfasından temin edilebilir.

Değerlendirme:

Madde 5- Değerlendirme üç aşamada gerçekleştirilecektir.

1. Değerlendirme: İlk değerlendirme okul içinde gerçekleştirilecektir. Komisyon üyelerinden en az biri edebiyat alanında olmak üzere üç öğretmenden oluşan **Okul Değerlendirme** komisyonu oluşturulacaktır.

Komisyon okul birincisi eserleri İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine iletcek, **ilçe milli eğitim müdürlükleri de değerlendirilme yapmak üzere** İl Milli Eğitim Müdürlüğüne gönderecektir.

2. Değerlendirme: İl Milli Eğitim Müdürlüklerinde **Din Öğretimi Şubesinden sorumlu İl Milli eğitim Müdür yardımcısı/ Şube Müdürü başkanlığında** en az ikisi- edebiyat öğretmeni olan öğretmenlerden 4 kişi olmak üzere **beş kişiden oluşan** bir komisyon oluşturulacaktır. Komisyon okullardan gelen eserler arasından ilk üçe girenleri Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürlüğüne ulaştıracaktır.

3. Değerlendirme: Milli Eğitim Bakanlığı Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'nde oluşturulacak ve içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlarının da yer alacağı beş kişilik bir jüri dereceye giren eserleri belirleyecektir.

Ödüller:

Madde 6-

Birincilik ödülü: 5000 TL

İkincilik ödülü: 3000 TL

Üçüncülük ödülü: 2000 TL

Önemli Tarihler:

Madde 7-

Eser teslimi için son tarih:

Jüri değerlendirmesi:

Yarışma sonuçlarının açıklanması:

Ödüller, 04-07 Mayıs 2017 tarihleri arasında Gaziantep'te 31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda verilecektir.

Gerekli gördüğü takdirde belirtilen tarihlerde değişiklik yapılabilir.

Diğer Hükümler:

Madde 8 -Yarışmaya katılan tüm eserlerin kullanım hakkı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne ait olacaktır.

Madde 9 – **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** ödül alan ve sergilenmeye değer bulunan eserleri, afiş katalog, broşür ve her türlü tanıtım, sergi malzemesi olarak kullanma hakkına sahip olacaktır.

Madde 10 - Şartnamede belirtilmeyen hususlarda ve tereddüt halinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile MEB Din Öğretimi Genel Müdürlüğü'nün kararları geçerlidir.

Madde 11 – Yarışmaya katılan her öğrenci yarışma şartlarını okuyup kabul etmiş sayılır.

EK: İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE DİN KONULU KOMPOZİSYON YARIŞMASI BAŞVURU FORMU

31. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI
İMAM HATİP LİSELERİ ÖĞRENCİLERİ ARASINDA İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE DİN
KONULU KOMPOZİSYON YARIŞMASI DEĞERLENDİRME TAKVİMİ

EYLEM	TARİH
İş Sağlığı Güvenliği ve Din konulu kompozisyon yarışmasının resmi olarak başlatılması	
Son Başvuru Tarihi	
Jürinin Değerlendirme Süreci	
Ödül Töreni (31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası içerisinde)	04-07 MAYIS 2017

31. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI
T.C ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
T.C MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
İMAM HATİP LİSELERİ ÖĞRENCİLERİ ARASINDA İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE DİN"
KONULU KOMPOZİSYON YARIŞMASI



İş Sağlığı ve Güvenliği nedir?

İş sağlığı ve güvenliği, bir işin yapılması sırasında, o iş nedeniyle veya işin yapıldığı ortamdaki kaynaklanan her türlü somut veya soyut şartlar sebebiyle karşılaşılan sağlık ve güvenlik risklerinin ortadan kaldırılması veya azaltılması ile ilgilenen bir bilim dalı olarak tanımlanır. Bu bilim dalının ilgi alanı insan ve üretimin kesişim noktalarına temas ettiğinden, mühendislik, tıp, ergonomi, hukuk, ekonomi, psikoloji ve din bilimi gibi diğer ana bilim dalları ile ayrı düşünülmesi mümkün değildir.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin amacı nedir?

Bu nedenle, iş sağlığı ve güvenliği biliminin temel amacı, yukarıda sayılan alanların tamamı açısından sonuçları olan iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemektir. İş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesinde, en temel unsur kişinin işinin kendisine uygun hale getirilmesi yoluyla, bütün mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerinin korunması, geliştirilmesi ve en üst düzeyde sürdürülmesi sonucuna ulaşılmasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği nasıl amacına ulaşır?

- Bir işin yapılması sırasında ortaya çıkan tehlikelerden ve sağlığa zarar verebilecek şartlardan korunmak ve daha insanî ve ahlaki bir iş ortamı meydana getirmek için metotlu çalışmalar yürütülmesi,
- Hem çalışanları, hem ziyaretçi ve müşterileri korumayı, hem de bütün işletmenin ve üretimin güvenliğini, yani etraftakilerin ve çevrenin korunmasını önde tutan tedbirlerin alınması,

- Uygun araç-gereçlerin eksiksiz bulundurulması ve kullanılması, çalışanlara gerekli eğitimlerin verilmesi gibi işverenin sorumlu tutulduğu yükümlülüklerin yerine getirilmesi fakat çalışanların da, öngörülen tedbirlerle ilgi olarak usul ve şartlara uymalarının sağlanması gerekmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili başlıca kurumlarımız hangileridir?

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği konusunda yetkili kurum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Bu kurum kendisine tanınan yetkilerini, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu eliyle günlük hayata yansıtır. Bu birimlerin, iş sağlığı ve güvenli konusunda mevzuat alt yapısının hazırlanması, saha denetimleri yapılması ve iş kazası ve meslek hastalığı gibi istenmeyen sonuçların etkilerinin hafifletilmesi ve bunların tekrar yaşanmaması adına yapılması gerekenlerin ortaya çıkarılması gibi önemli görevleri bulunmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile İnanç, İbadet ve Ahlak ilişkisi

- Kendinin ve etrafındakilerin can ve mallarının korunması ve üretimin gözetilmesi,
- İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemenin maliyetinin, yaşanan kayıpları tazmin etme maliyetinden daha düşük olması nedeniyle tasarruf sağlayıcı mahiyette olması,
- Yanında çalışanların maddi ve manevi haklarının karşılanması,
- Ülke ekonomisine yaptığı doğrudan ve dolaylı somut etkileri ile toplum vicdanına etkilerinin bulunması,

gibi unsurlar nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği inanç, ibadet ve ahlak yaklaşımı açısından oldukça önemlidir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de iş sağlığı ve güvenliğinin tarihi gelişimi çalışma hayatındaki gelişmelere bağlı olarak benzer aşamalardan geçmiş ve iş kazaları ve meslek hastalıklarının önemli bir sorun olarak gündeme gelmesinin yanında sanayileşmenin gelişimi ile yoğunluk kazanmıştır. Diğer ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de sanayileşmenin gelişim düzeyine bağlı olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal, tıbbi ve teknik çalışmalar yapılmıştır.

Bu çalışmalardan ilki; kömür ocaklarındaki çalışma koşullarının ağırlığı ve çok sayıda çalışanın akciğer hastalıklarına yakalanmasının üretimde düşmelere neden olması sebebiyle 1865 yılında Ma'adin-i Hümayun Nazırı Dilaver Paşa tarafından hazırlanan Nizamnamedir. Ancak padişah tarafından onaylanmadığı için bir tüzük niteliği kazanamamış olan Dilaver Paşa Nizamnamesi, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği tarihinin ilk yazılı mevzuatı olarak kabul edilmektedir. 110 maddeden meydana gelen bu düzenleme; hekimlerin görevlendirilmesi, kömür madenlerindeki yükümlülükler, çalışma koşullarında iyileştirmeler ve benzeri düzenlemeleri içermesi sebebiyle ülkemizde o yıllarda sağlığa ve güvenliğe verilen önemi göstermektedir. Daha çok üretimin artırılmasına yönelik bir düzenleme olmakla birlikte iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ilk yasal belge olması açısından önemli bir yere sahiptir. Tanzimat'tan sonraki ikinci önemli belge 1869 yılında yayımlanan Maadin Nizamnamesidir. Bu düzenleme, çoğunlukla iş güvenliği ile ilgili hükümlere dayanan ve Dilaver Paşa Nizamnamesinden daha gelişmiş ve kapsamlı bir yaklaşıma sahiptir. Bu hükümlerden bazıları; işverene iş güvenliğini sağlama zorunluluğu getirilmesi, işverene kaza sonrası

tazminat ödeme yükümlülüğü getirilmesi, havzada bir hekim ve eczane bulundurma zorunluluğu getirilmesidir.

(1920 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisinin kurulmasını takiben, Cumhuriyet'in ilanından önce) 28 Nisan 1921 tarihli ve 114 sayılı "Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Menfai Umumiyesine Furuhtuna Dair Kanun" ve 10 Eylül 1921 tarihli ve 151 sayılı "Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun" ile iş sağlığı ve güvenliği üzerine iki yasal düzenleme yürürlüğe girmiştir. Bu Kanunlar ile yardım sandıkları kurulmuş, iş kazası ve meslek hastalığı durumlarında tazminat sağlanmış, çalışma süreleri ve mesleki eğitim konuları düzenlenmiş, sigorta ve prim sistemi ile ilgili hükümler getirilmiştir. Türkiye Cumhuriyetinin sonraki yıllarında; Hafta Tatili Hakkında Kanun (1924), Türk Ceza Kanunu (1926), Umumi Hıfzıssıhha Kanunu (1930), Belediye Kanunu (1930) ve benzeri iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli hükümler içeren ve bugünün düzenlemelerinin temelini oluşturan mevzuat yayımlanmıştır Yapılan bu çalışmalar, bir ölçüde çalışma hayatını düzenlemeyi amaçlasa da endüstriyel gelişmeler dikkate alındığında yeterli gelmemiş ve İş Kanunu ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Süreci takiben 1936 yılında 148 maddeden oluşan 3008 sayılı İş Kanunu yayımlanmış ve 31 yıl yürürlükte kalmıştır. Bu Kanunla, sosyal güvenlik ile iş güvenliği üzerinde yeni bir yaklaşım kabul edilmesine rağmen İkinci Dünya Savaşının başlaması nedeniyle, 1946 yılında Çalışma Bakanlığı'nın kurulmasına kadar konuyla ilgili bir ilerleme kaydedilememiştir. 931 sayılı ikinci İş Kanunu 1967 yılında yayımlanmış ancak Anayasa Mahkemesi kararıyla iptal edilerek ancak 39 ay yürürlükte kalmıştır. 1475 sayılı İş Kanunu ise iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ayrıntılı hükümlerle 1971 yılında yürürlüğe girmiş ve bazı Kanunlarla ilaveler ve değişiklikler yapılmak suretiyle 32 yıl yürürlükte kalmıştır. 22.5.2003 tarihinde kabul edilen 4857 sayılı İş Kanunu ise iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin 13 maddeden oluşan ayrı bir bölüme sahip olması nedeniyle önem kazanmıştır. Ülkemizde İş Kanununun; işçilerin sağlığını korumak ve iş emniyeti, iş ve işçi bulma ve sosyal yardımlara ilişkin hükümlerinin uygulanmasını sağlama görevi 28 Ocak 1946 tarihli ve 4841 sayılı Çalışma Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile kurulan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğüne verilmiştir. Genel Müdürlük 1983 yılında İşçi Sağlığı Daire Başkanlığına dönüştürülmüş ve 2000 yılında şu anki adını alarak İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) olarak yeniden yapılandırılmıştır. Böylece iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, günümüz ihtiyaçlarına ve dinamizmine uyum sağlayacak bir yapıya kavuşturulmuştur. Tüm bu düzenlemelerin yanı sıra; İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortaları Kanunu, İşçi Sigortaları Kanunu, Yaşlılık Sigortası Kanunu yayımlanmıştır. Sosyal güvenlik uygulamalarını basitleştirmek ve birleştirmek için iş kazası ve meslek hastalıkları ile ilgili çeşitli hükümler de içeren Sosyal Sigortalar Kanunu 1964'te yasalaşmıştır. Bunun yanında, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bazı hükümler içeren 1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın İş Kanunu, 1954 tarihli ve 6309 sayılı Maden Kanunu, 1967 tarihli ve 854 sayılı Deniz İş Kanunu aynı dönemde hazırlanmıştır.

Ülkemizde ulusal mevzuat yanında uluslararası mevzuat çalışmaları ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği konusuna verilen önem daha da ivme kazanmış ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanan toplam 59 sözleşme ülkemizde onaylanmıştır. Bunlardan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olan önemli sözleşmeler; 152 Sayılı Liman İşlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin sözleşme, 134 Sayılı İş Kazalarının Önlenmesine (Gemiadamları) İlişkin

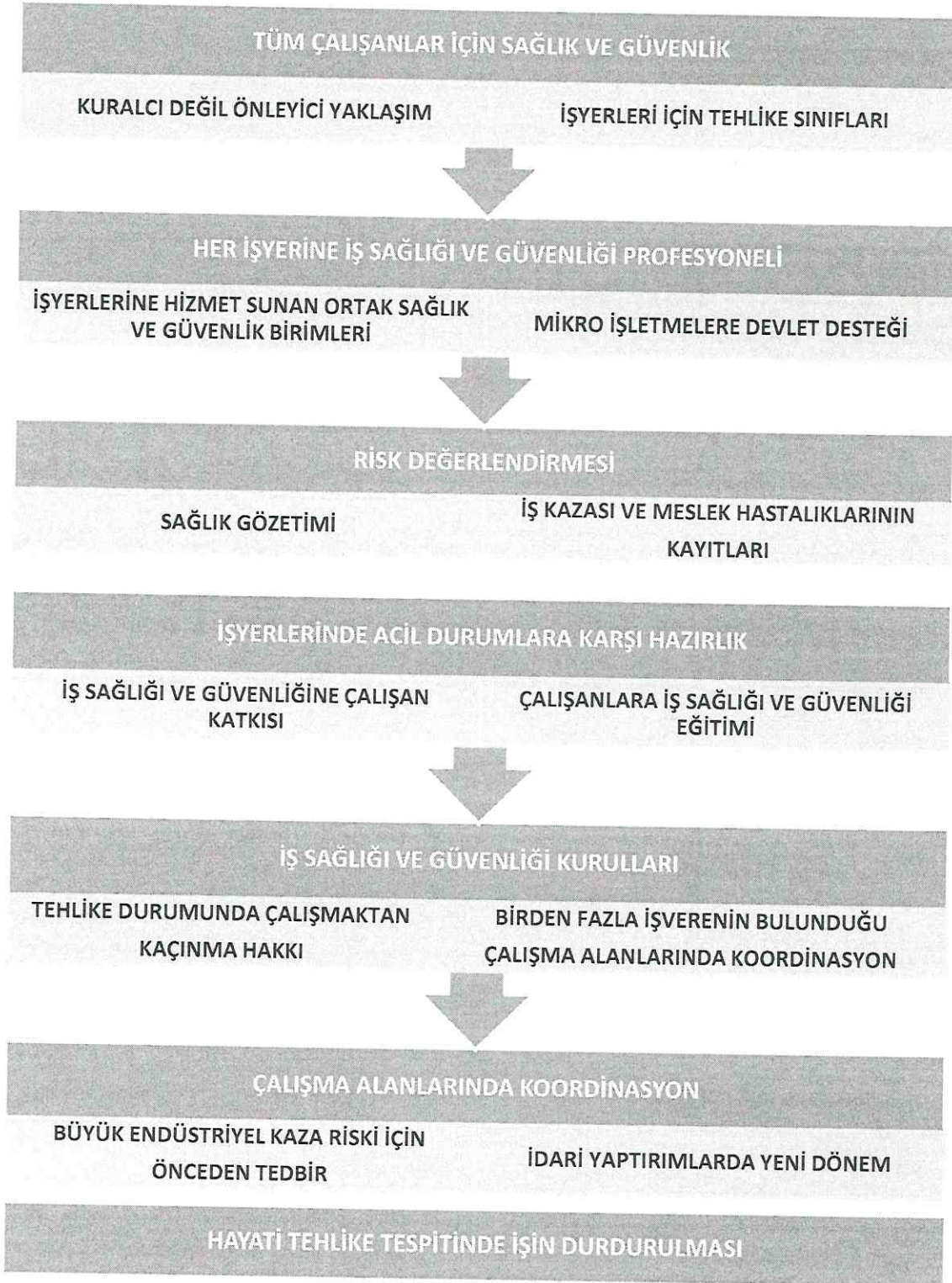
sözleşme, 164 Sayılı Gemi Adamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin sözleşme, 155 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin sözleşme, 161 Sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin sözleşme, 187 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve sözleşmesi, 167 Sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık sözleşmesi ve 176 Sayılı Maden İşyerlerinde Güvenlik ve Sağlık sözleşmesidir.

Ve nihayet uzun süren mevzuat çalışmalarının sonunda, gerek ülkemiz ihtiyaçları gerek Avrupa Birliği aday ülke konumumuz gerekse de uluslararası taahhütlerimiz doğrultusunda tüm sosyal tarafların da görüşü alınarak hazırlanan "**6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu**" 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kanun ile birlikte, mevzuat çalışmalarında kuralcı yaklaşımdan ziyade önleyici, koruyucu ve iyileştirici bir anlayış benimsenmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği konusunda çağdaş ülkeler düzeyine gelmesi açısından önemli bir adım, bir dönüm noktası olmuş ve ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda 3 kez önemli değişiklikler yapılarak Kanunun uygulanmasına yönelik etkinlik artırılmıştır.

Kanuna Hızlı Bakış

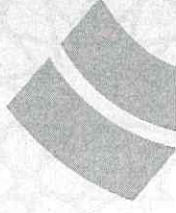
1. İş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez müstakil bir Kanunda ele alınmıştır.
2. Kamu ve özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlar Kanun kapsamına alınmıştır.
3. Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alınmıştır.
4. İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilmiştir.
5. İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılmıştır.
6. Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi uzman personel görev yapmaktadır.
7. İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilmektedir.
8. Devlet, 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmet giderlerini desteklemektedir.
9. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmaktadır.
10. Çalışanlar belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçirilmektedir.
11. Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmaktadır.
12. İşyerlerinde acil durum planları hazırlanmaktadır.
13. İşveren tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirilmektedir.
14. Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine aktif katılım sağlamaktadır.
15. Çalışan, ciddi ve yakın tehlikeyle karşı karşıya kaldığında çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilmektedir.
16. Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyon sağlanmaktadır.
17. Hayati tehlike durumunda işyerlerinin tamamında veya bir bölümünde iş durdurulabilmektedir.
18. Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu ve kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamamaktadır.
19. Kanununun uygulanmasını kolaylaştırmak için, etkin idari yaptırım uygulanmaktadır.

Tablo 1. Kanunun Öne Çıkan Yönleri



İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE DİN KONULU KOMPOZİSYON YARIŞMASI BAŞVURU FORMU

Eserin Başlığı	Adı	
	Adres	
	İl	
	Telefon Numarası	
	Fax Numarası	
Başvuru Sahibi Okulun	Okul İrtibat Kişisinin	Adı
		Soyadı
		E-posta
	Adı	
	Soyadı	
	Sınıfı	
	Okul No'su	
	Doğum Tarihi ve Yeri	
	Adres	
	Telefon	
	E-Posta	
Eseri Teslim Etme Tarihi	Eseri Teslim Eden	
Eseri Teslim Alma Tarihi	Eseri Teslim Alan	
	<input checked="" type="checkbox"/> Eser sahibi	
	Lütfen ödülün kime verilmesi gerektiğini belirtin.	
	Diğer:	



31. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVE

DEĞERLERİMİZ IŞIĞINDA İŞ SAĞLIĞ

KOMPOZİSYON YA

"Kendi ellerinizi
Yaptığınızı güzel ya
(Ku

